

Рабочая ЖИЗНЬ

Газета Нижегородского авиастроительного завода «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ»



Объединенная авиастроительная корпорация



№ 16, 17 (9512, 9513)

Сентябрь 2017 г.

В подразделениях завода

«Школа» бережливого производства

Заниматься работой по бережливому производству цех 26 начал одним из первых на нашем предприятии и всегда занимал лидирующие позиции в этом направлении. Уже в течение многих лет сотрудники цеха вносят свои предложения по улучшению, в связи с чем в подразделениях действует специально разработанная система поощрений. В цехе ежеквартально подводились итоги этой работы с вручением лидерам грамот и ценных подарков.

В настоящее время в подразделении начался новый этап по развитию производственной системы: летом этого года в цехе заработала «школа» бережливого производства. О ней наш разговор с заместителем начальника цеха Алексеем Александровичем Исаевым.

– Алексей Александрович, скажите, пожалуйста, почему было решено организовать обучение работников цеха по бережливому производству?

– Во второй половине июня представителями департамента по развитию производственной системы ПАО «ОАК» на базе нашего предприятия была проведена учеба для руководителей среднего звена по внедрению такого элемента бережливого производства, как «Устранение потерь по каждому рабочему месту». Сначала руководители прошли теоретический курс, затем была тренировочная деловая игра и за ней практика, когда в течение целого дня обучающиеся

шесть руководителей. Соответственно, работникам, за которыми шло наблюдение, были сделаны замечания и даны рекомендации.

По итогам обучения всем руководителям предписывалось составить план-график мероприятий по устройению потерь в своих подразделениях, опираясь на полученные в процессе учебы знания и на замечания коллег. Мы такой план составили, включив в него в числе прочего и обучение элементам бережливого производства всего персонала цеха. Без такой учебы устранить потери на каждом рабочем месте нереально, ведь участвовать в этом должен каждый работник.



наблюдали за работой сотрудника одного из цехов завода, выявляя потери. В завершение составлялись и защищались планы мероприятий по устранению потерь. Я и начальник нашего цеха Кирилл Валерьевич Савельев были на практике в цехе 32, наблюдая за работой на большом стапеле. В это время в нашем цехе также проходили практику

– Какие еще мероприятия вошли в план?

– Например, по предложению одного из наших коллег нам рекомендовалось создать пилотный участок по обслуживанию трех станков на линии высокоскоростного оборудования, чтобы посмотреть, не уменьшатся ли потери при такой организации работы оператора. Мы издали приказ по



цеху и организовали такой участок. Работали по пилотному проекту весь июль, затем сделали экономический расчет. Оказалось, что работать сразу на трех пятикоординатных станках невыгодно, о чем мы и составили отчет. Высокоскоростное оборудование обслуживать трудно, поэтому и потери при работе на трех станках оказываются большие, как и при обслуживании одного станка. Минимальные потери идут при работе на двух станках – это самый оптимальный вариант.

Еще было предложение по бригадной форме работы – выделить бригадиров, чтобы их было видно и легче найти при необходимости. Это важно – экономить время при решении производственных вопросов, поэтому мы решили одеть бригадиров в футболки яркого цвета. Все рабочие сейчас работают в синих футболках с символикой РСК «МиГ», а бригадиры – в бордовых, помимо символики корпорации, у них на груди есть шильдик: «бригадир».

Также нам были даны рекомендации завести на каждом рабочем месте журналы передачи смены и ежедневно оформлять в бригадах сменно-суточные задания. Все это мы внесли в план мероприятий и уже выполнили. Кроме того, было предложение по раздельному хранению заготовок и полуфабрикатов. Теперь мы храним их отдельно, разграничив зоны. Предложения по тому, как это лучше сделать, дали сами бригадиры.

И большое внимание нами было уделено оптимизации рабочих мест по

системе 5S. Как показывает практика, внедрение этой системы на рабочих местах дает повышение эффективности и производительности на 10-15%. У нас, конечно, всегда был порядок и в ящиках, и на рабочих местах. Хотя наш цех обычный, но он новый, с новейшим оборудованием, и нас часто посещают официальные лица, поэтому, помимо повышения производительности труда, нам нужно соответствовать и другим высоким критериям.

Тем не менее, необходимо было организовать все четко по системе 5S и ввести определенные стандарты, потому что в каждой бригаде организация рабочего места была своя. Приказом по цеху мы ввели стандарт, выпустили также приказ об организации эталонных рабочих мест в каждой бригаде. Бригадиры создавали эталоны, предлагали свои идеи нам, мы же их принимали или вводили корректировки. Но одинаково все-таки сложно сделать. Например, верстаки в бригадах разные: где три секции, где шесть. Поэтому можно найти отличия по бригадам. А вообще, задача развития бережливого производства без инвестиций – непростое дело.

Приказом по цеху также была создана комиссия системы 5S, но поскольку в процесс должны быть вовлечены все, но не все понимали, зачем это нужно и что это за система, то среди пунктов плана мероприятий появился пункт по обучению, и, прежде всего, обучению бригадиров системе 5S.

– Как организован в цехе процесс обучения?

(Окончание на стр. 2)

Новости корпорации

Корпорация «МиГ» признана победителем в номинации «ОКБ года» в конкурсе «Авиастроитель года»

21 сентября 2017 г. в Центре международной торговли состоялась церемония награждения лауреатов и дипломантов конкурса «Авиастроитель года -2016». Корпорация «МиГ» одержала победу в номинации «За успехи в разработке авиационной техники и компонентов» («ОКБ года»). Почетная награда досталась РСК «МиГ» за создание новейшего многофункционального авиационного комплекса МиГ-35.



«Мы долго работали над этим самолетом, чтобы добиться его ключевых характеристик: высокой надежности, эффективности и простоты в эксплуатации. Я хочу выразить слова благодарности нашим коллегам – участникам производственной кооперации. Спасибо вашим коллективам за проделанную работу. Сегодня это наша общая победа», – сказал заместитель генерального директора по летным испытаниям АО «РСК «МиГ», директор ОКБ имени А.И. Микояна Сергей Шальнев.

В январе 2017 года в подмосковных Луховицах был презентован новейший многофункциональный авиационный комплекс МиГ-35. Истребитель МиГ-35 – это уникальный во всех отношениях самолет, воплотивший в себе многолетний позитивный опыт и накопленные знания корпорации «МиГ». МиГ-35 превосходит по боевым и эксплуатационным качествам истребители четвертого поколения и противостоит в воздушных боях самолетам пятого поколения. МиГ-35 получил высокую оценку Президента Российской Федерации Владимира Путина и имеет серьезный экспортный потенциал более чем в 30 странах мира.

Победа в премии «Авиастроитель года» в очередной раз подтверждает высочайший уровень и профессионализм работников корпорации «МиГ».

Источник: www.migavia.ru

Производственное соревнование

Итоги

Подведены итоги производственного соревнования за июль 2017 года.

Первое место завоевали коллективы цехов: 16, 65, 74, лаборатории 49 и отдела 80. Второе место заняли коллективы цехов: 25, 54, 64 и отдела 36. Третье место присуждено коллективу цеха 20.

Коллективам всех подразделений, занявших призовые места в производственном соревновании, вручены дипломы.

Гражданская оборона

Это касается каждого

4 октября 2017 года исполняется 85 лет со дня образования Гражданской обороны России. В преддверии юбилейной даты на вопросы корреспондента отвечает начальник штаба ГО НАЗ «Сокол» - филиала АО «РСК «МиГ» С.Р. Троц.

– Сергей Ричардович, пожалуйста, напомните кратко, что такое ГО и какие задачи она решает? Есть ли в других странах организации, сходные по функциям?

– Гражданская оборона – это система мероприятий по защите населения, материальных и культурных ценностей на территории РФ от опасностей, возникающих в ходе военных конфликтов, а также при ЧС природного или техногенного характера. Деятельность в сфере ГО регулируется Законом «О Гражданской обороне» от 12.02.98 г. № 28-ФЗ, постановлениями правительства, приказами МЧС и другими нормативными актами.

(Окончание на стр. 2)

Гражданская оборона

Это касается каждого

(Окончание. Начало на стр. 1)

Основными задачами ГО являются: подготовка населения в области гражданской обороны, оповещение об опасностях, возникающих в ходе военных конфликтов, а также при ЧС природного или техногенного характера, эвакуация и рассредоточение, предоставление населению средств индивидуальной и коллективной защиты, проведение мероприятий по маскировке, проведение аварийно-спасательных и других неотложных работ, борьба с пожарами, обнаружение и обозначение районов, подвергшихся радиоактивному, химическому или биологическому заражению, санитарная обработка населения, специальная обработка техники и территорий, восстановление и поддержание порядка в зоне ЧС и т.д.

Началом пути ГО в нашей стране можно считать 1918 год. Изданное Комитетом революционной обороны воззвание «К населению Петрограда и его окрестностей» устанавливало правила поведения населения в условиях воздушного нападения и явилось первым документом, определяющим мероприятия ГО. Исторической датой создания ГО в России является 4 октября 1932 года, когда Совнарком СССР утвердил Положение о противовоздушной обороне территории СССР. Именно в этот день была создана местная противовоздушная оборона (МПВО), которая являлась составной частью системы ПВО страны, главными задачами которой явились защита тыла от ударов с воздуха и проведение необходимой оборонно-массовой работы среди населения. В июле 1961 года МПВО была преобразована в Гражданскую оборону и утверждена организационная структура Гражданской обороны СССР, в наибольшей степени соответствующая возросшим требованиям в организации защиты тыла страны. Что касается других стран, то ГО там является важным элементом их государственного устройства, появившимся в 50-70-е годы прошлого столетия. Организационная структура систем ГО за рубежом в основном идентична. Функции руководства деятельностью ГО у них возложены на МВД или на Министерства юстиции и полиции. Общее руководство ГО на уровне местных органов власти осуществляют мэры, а непосредственное – назначаемые ими начальники ГО или начальники штабов ГО. Во всех странах созданы и надежно функционируют органы управления, системы связи и оповещения, защитные сооружения, разработаны планы эвакуации, обеспечен запас средств защиты, ведется обучение сил ГО и населения, развернута пропаганда идей ГО. Вместе с тем в ряде стран имеются свои особенности. К примеру, вопросы эвакуации и рассредоточения как способ защиты рассматривается не всеми западными странами из-за сравнительно небольших территорий, высокой плотности населения и насыщенности промышленными предприятиями. Отдельно хочется отметить, что хотя на Западе и уделяется большое внимание вопросам ГО и подготовке спасателей в специализированных учебных заведениях, все же за эти годы не было такой ЧС, где бы ни принимали участие спасатели МЧС России, которые справедливо признаны лучшими в мире.

– **Штаб ГО (отдел 33) на заводе существует с 1938 года. Какие задачи он выполняет?**

Мероприятия по гражданской обороне (организационные и специальные) строго регламентированы федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Основная цель решения задач в области ГО очевидна – обеспечение сохранения, прежде всего, жизни и здоровья людей как высшей ценности. На это направлены и основные задачи штаба. Спектр их очень широк. Это, прежде всего, осуществление подготовки личного состава формирований и служб ГО, а также персонала в области ГО и защиты от ЧС. С этой целью в цехах и отделах созданы 215 учебных групп. Любой человек может внезапно оказаться в условиях ЧС, и поэтому каждый должен знать, как действовать в различных ситуациях, по сигналам оповещения, иметь навыки оказания само- и взаимопомощи, в том числе первой медицинской помощи, как вести себя при угрозе проявления террористического акта и т.п. Подготовка нештатных формирований, кроме того, включает проведение ежегодных учений, тренировок и соревнований, в результате которых определяется состояние готовности формирований к действиям по предназначению.

– **Как удается решать вопросы ГО силами небольшого коллектива?**

Коллектив действительно небольшой, но все – профессионалы в своем деле, и каждый решает задачи на порученном участке в соответствии с направлением деятельности. Кроме того, в целях обеспечения постоянной готовности органов управления к оперативным действиям в случае возникновения ЧС на заводе созданы комиссии: по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности (КЧС и ОПБ), по повышению устойчивости функционирования (ПУФ), эвакуационная (ЭК), а также дежурно-диспетчерская служба (ДДС). Созданы силы и средства ГО в составе семи служб: коммунально-технической, связи, медицинской, инженерной, радиационно-химической защиты, противопожарной, охраны общественного порядка и 16-ти нештатных формирований ГО в количестве 212 человек – в целях участия в обеспечении выполнения мероприятий по ГО и проведения не связанных с угрозой жизни и здоровью людей неотложных работ при ликвидации ЧС.

В канун 85-летнего юбилея хочу выразить огромную благодарность коллективу штаба ГО – Годукину Владимиру Федоровичу, Рошину Александру Юрьевичу, Пегасову Юрию Валентиновичу за добросовестное и самоотверженное выполнение служебных обязанностей. От всей души пожелать всем коллегам, заводчанам крепкого здоровья, добра, благополучия, мирного неба и больших успехов в осуществлении намеченных планов!

Подготовила **О. Корионова**

«Школа» бережливого производства

(Окончание. Начало на стр. 1)

– За основу организации обучения мы взяли учебу, которую проводили с руководителями сотрудники департамента по развитию производственной системы ОАК: теория, деловая игра, практика, составление плана мероприятий по устранению потерь. Отличие представляет только теоретический курс, его мы адаптировали под наш цех, он рассчитан на 24 часа. Сотрудники обучаются небольшими группами по 10 человек. Уже прошли обучение две группы, до конца года планируем обучить еще три.

Первая группа училась в июле, в ее состав вошли технологи, бригадиры, мастера и сотрудники ИРК. В течение недели постепенно они прошли теорию, которая завершилась практической игрой (мы ее полностью скопировали с курса обучения руководителей). Благодаря этой игре на простом примере люди начинали хорошо понимать весь теоретический материал, учились рисовать так называемую диаграмму «спагетти», на которой видны все лишние хождения рабочего и потери. Нужно отметить, что обучающиеся во время игры четко определили все недочеты.



На второй уровень обучения мы отправили «учеников» в те места цеха, где есть наибольшие потери. Это было и интересно, и полезно: бригадир наблюдал за фрезеровщиком или за другим бригадиром, мастер – за распределителем работ или за технологом, бригадир-токарь с универсального участка – за работой на слесарном участке и т.д.

После наблюдений за одним из рабочих мест обучающиеся составляли планы мероприятий по устранению потерь, их защита проходила в кабинете начальника цеха в форме «круглого стола». Вторая группа занималась в августе. Все успешно аттестовались.

– **Какие на сегодняшний день обучающимися уже внесены предложения по улучшению?**

– Предложений очень много. Все обучающиеся отмечают на диаграмме «спагетти», что рабочим нередко приходится отходить от своего рабочего места, причем иногда довольно далеко. Например, несколько раз многие рабочие ходят в ИРК за инструментом, а также в мастерскую к мастеру или на заточной станок. Одному рабочему пришлось идти даже в службу механиков. Соответственно, обучающимся внесены предложения: рабочие сразу в начале смены должны получать весь требуемый мерительный и режущий инструмент, предложен также вариант специального стеллажа на каждое рабочее место для этого инструмента. Еще предложили, чтобы на заточном станке работал специально обученный человек, и, конечно, желательно, чтобы мастер шел к рабочему, а не наоборот.

Были также замечания по работе операторов на кран-балке. В цехе есть ответственные лица, специально обученные и аттестованные на эту работу, но рабочим, не имеющим такой допуск, иногда приходится их дожидаться, не всегда они свободны. Значит, нужно обучить дополнительно людей для работы на кран-балке – такое дано предложение. Также рекомендовалось сделать дополнительный ключ-марку для кран-балки, чтобы не искать бригадира, у которого она хранится.



Наибольшие потери времени происходят при устранении ошибок в программе и при сотрудничестве со службой механиков. В этих случаях всегда приходится ждать, когда программисты из отдела б1 устранят недочеты в программе или когда механики выполнят ремонт. Обучающиеся, столкнувшись при прохождении практики с этими проблемами, внесли свои интересные предложения. Например, хорошо бы иметь в штате цеха технолога-программиста. Работая по своей первой специальности технологом, он привлекался бы к исправлению программ при возникновении такой необходимости.

Отдельного внимания требует расточной участок. По мнению обучающихся, особое обсуждения заслуживает вопрос ремонта расточных станков службой главного механика. Два ее подразделения – электроники и механики не всегда согласовывают свои действия, из-за чего вопросы ремонта решаются недостаточно оперативно. Предлагается службе разработать четкий алгоритм действий. Также желательно для расточных станков приобрести дополнительный комплект расточных систем. Это, конечно, не дешево, но потраченные средства окупятся. Дело в том, что на переналадку расточного станка уходит около часа, идут большие потери времени из-за нехватки расточных систем. Кроме того, нужно обеспечить расточные станки слесарным инструментом, дефицит которого явно ощущается, а также привести верстаки в порядок по системе 5S, выделить специальное место для хранения средств уборки.

Свежим взглядом обучающиеся увидели важные вещи, касающиеся безопасности. Требуют замены неисправные трапы, во избежание травмы необходимо удалить с участка на склад ненужные заготовки и плиты, обнаружена неисправность при сборке термопатрона... Все мероприятия по технике безопасности были выполнены немедленно.

– **Как отнеслись сотрудники цеха к учебе? Каков результат, помимо многочисленных предложений по улучшению?**

– Люди отнеслись к обучению положительно, поняли суть. Обучающиеся «схватывали все на лету». С удовольствием вели наблюдательный лист, рисовали сначала диаграмму «спагетти», затем диаграмму потерь. Учитывая полезное время и потери, анализировали, писали свои мероприятия и предложения, что сделать, как улучшить, рисовали диаграмму улучшений.

Эффект от обучения виден. Люди начали меняться, меняется их мировоззрение, они стали по-другому относиться к работе и коллегам, думать в ином направлении. Например, один из бригадиров так все отлично усвоил и организовал в своей бригаде, просто классно, что мы назначили его старшим бригадиром, чтобы он передавал свой опыт другим. Люди проявляют заинтересованность, неравнодушие. Идут перемены, и молодежь ими «заражается».

Впоследствии мы соберем все предложения работников, покажем их ответственным лицам и дадим задания: разработать на этой основе цеховые мероприятия по устранению потерь. Так что основная работа еще впереди.

– **Спасибо за интересный рассказ, Алексей Александрович. Успехов вам.**

Е. Щеканова

Пенсионный фонд

Последний день приема заявлений по набору социальных услуг на 2018 год

В этом году срок подачи заявлений об отказе от получения набора социальных услуг (социальной услуги), о предоставлении набора социальных услуг (социальной услуги), о возобновлении набора социальных услуг (социальной услуги) на 2018 год истекает в выходной день 30 сентября 2017 года, поэтому он переносится на ближайший следующий за ним рабочий день – 2 октября 2017 года.

В связи с этим напоминаем, что получатели ежемесячной денежной выплаты, которые желают изменить свое волеизъявление в части предоставления набора социальных услуг (социальной услуги) на 2018 год, могут это сделать путем по-

дачи не позднее 2 октября текущего года соответствующего заявления любым из перечисленных способов:

- в Управление ПФР по месту получения ежемесячной денежной выплаты;
- в Многофункциональный центр;
- в электронном виде через сайт Пенсионного фонда РФ;
- по почте.

Обращаем внимание, что тем гражданам, которые не желают менять свое волеизъявление в части социальных услуг, обращаться с такими заявлениями не следует.

День первокурсника

Традиционным Днем первокурсника отметили начало нового учебного года на «Соколе». 1 сентября студентов, поступивших на первый курс специальности «Самолето- и вертолетостроение» Нижегородского государственного технического университета (НГТУ) им. Р.Е. Алексеева, по традиции поздравили представители руководящего состава предприятия и администрации вуза.

36 молодых и отважных – именно столько юношей и девушек, пожелавших связать свое будущее с авиастроением, в очередной раз собрал в своих стенах уютный зал заводского музея. На лицах их – волнение и радость, мечты о будущем и – отчасти – смутение... Оно и понятно: вступать в новую жизнь, делать шаг в неизвестность всегда немного страшно, хоть и чрезвычайно интересно. Однако им, начинающим авиастроителям, все же очень повезло: с самого первого дня студенческой жизни они могут рассчитывать на поддержку своих старших товарищей – будущих коллег с авиастроительного завода, с которым, хочется верить, ровно через пять с половиной лет большинство из них свяжет свою профессиональную судьбу.



Уже совсем скоро их окружит «учебный круговорот» лекций и семинаров, лабораторных и практических работ, зачетов и экзаменов. И лишь самый первый день сентября – день исключительный, праздничный, это время для поздравлений, добрых пожеланий и напутствий. Много теплых слов в этот день дарили «новобранцам» их будущие наставники и преподаватели – главный конструктор НАЗ «Сокол» в 1987-2004 гг., доцент кафедры «Кораблестроение и авиационная техника» технического университета В.Г. Дробышевский, представители Института транспортных систем НГТУ им. Р.Е. Алексеева С.Н. Хрунков и М.Г. Шайдуллин. От имени руководства завода поздравить первокурсников с праздником пришел заместитель директора НАЗ «Сокол» по работе с персоналом П.А. Ковшевой. Однако немало слов в этот день было сказано и о сложностях пути, который студентам еще только предстоит пройти. «С сегодняшнего дня и до самого окончания учебы вы будете грызть гранит науки! – обратился к ребятам В.Г. Дробышевский. – Учиться будет непросто. Но вы должны всегда идти



до конца, максимально овладеть всеми знаниями и стать хорошими специалистами авиационного профиля».

Сегодня никто не обещает им легкой дороги, однако и результат обучения, вне всякого сомнения, будет стоить всех усилий, потраченных в период учебы. Технические специалисты сейчас в цене – это факт, ну а престиж авиастроительной специальности всегда был высок, остается он таким и поныне. Их, молодых инженеров, смело мечтающих сказать и свое слово в авиастроении, на предприятии действительно ждут.

Анна Абрамова, инженер-конструктор отдела 79, 1 сентября не случайно пришла на встречу со своими младшими товарищами. Выпускница специальности «Самолето- и вертолетостроение» НГТУ 2015 года, обладательница диплома с отличием, уже в нынешнем году она стала одной из победительниц конкурса проектов, организованном на уровне РСК «МиГ», и была удостоена звания «Лучший молодой специалист корпорации». «Задумайтесь, – напутствовала Анна первокурсников, – ведь, становясь сегодня студентами, вы приобретаете удивительную возможность не просто получить высшее образование, но и трудоустроиться по специальности. Вы сможете практически применять полученные знания в своей работе, а такой возможностью, к сожалению, сегодня могут похвастаться далеко не все выпускники высших учебных заведений. И обещаю вам, что здесь, на заводе, вас ждет очень интересная инженерная работа!».

Об условиях обучения и дальнейшей работы на предприятии в составе корпорации «МиГ» в ходе этой встречи ребятам подробно рассказали представители руководства завода и технического университета. Кульминацией торжественного мероприятия стало уже традиционное вручение первокурсникам отныне самых главных для них документов – студенческих билетов и зачетных книжек, которое провела заместитель директора завода по работе с персоналом П.А. Ковшевой и заместитель директора Института транспортных систем НГТУ им. Р.Е. Алексеева С.Н. Хрунков. Ну а завершилось мероприятие фотографированием на память и знакомством студентов с экспонатами линейки самолетов на мемориальной площадке завода. С праздником, будущие авиастроители, и доброго вам пути!

Е. Белолипецкая

35 лет по пути технического прогресса

Ветеран труда завода Светлана Николаевна Левашова пришла работать на наше предприятие в отдел 27 в 1961 году после окончания Горьковского политехнического института им. А.А. Жданова, продолжив трудовую династию авиастроителей.

Светлана Николаевна родилась 30 сентября 1937 года в семье работников Горьковского авиационного завода им. Серго Орджоникидзе. Ее отец Николай Павлович Левашов прошел на нашем предприятии большой путь от слесаря-сборщика до начальника БТЗ цеха 40. Ее мать Александра Васильевна работала в заводском профилактории.

В 1945 году, после окончания Великой Отечественной войны Светлана пошла учиться в первый класс школы 69, которую окончила в 1955 году. Затем она успешно сдала экзамены на «электрофак» политеха, хорошо училась и после защиты диплома получила специальность «Инженер по электроавтоматике». От института Светлана была направлена на наш завод. В отделе 27 механизации и автоматизации производственных процессов она начала трудиться в должности инженера-конструктора в бюро электроавтоматики, возглавляемое Василием Павловичем Котициным.

Начало ее работы в отделе 27 совпало с периодом освоения заводом цельносварной машины МиГ-25. Одновременно в этот период предприятие продолжало серийно выпускать МиГ-19 и МиГ-21. Освоение нового уникального самолета МиГ-25 предвещало техническую революцию на заводе: необходимо было предусмотреть пути резкого снижения трудоемкости и себестоимости изделия. Для решения этих задач было принято направление на комплексную механизацию производственных процессов, на создание комплексно-механизированных участков и цехов.

Светлана Николаевна активно участвовала во внедрении в производство новой техники, являясь разработчиком тематики, способствующей ускорению научно-технического прогресса. Первыми ее конструкторскими проектами явились разработки электросхем разделочного комплекса бакового отсека МиГ-25. В этом комплексе с одной установкой бакового отсека разделялось 51 отверстие и фрезеровалось 46 посадочных плоскостей. Для этих целей использовался 51 электродвигатель общей мощностью 80 квт. Комплекс был оборудован 18 сверлильно-фрезерными головками и двумя радиально-сверлильными станками типа 2Н-57.

Разработка электросхемы полуавтоматических стоек «заряд-разряд» самолетных аккумуляторных батарей типа 15СЦС-45 в цехе 50 была также очень удачной. Много труда вложила С.Н. Левашова в проектирование и внедрение электросхемы уникального стенда для испытаний и аттестации изделия АОСП-25 и новейшего в то время изделия АОСП-07. В цехе 44, выпускающем товары народного потребления, она спроектировала и внедрила электросхему полуавтомата для изготовления чайника. В ДОКе (деревобрабатывающий комбинат) Светлана Николаевна внедрила электросхему термопрокатного станка для изготовления мебели.

Работая в отделе 27, С.Н. Левашова прошла все ступени роста профессионального мастерства от инженера-конструктора третьей категории до ведущего инженера-конструктора. В трудовой книжке Светланы Николаевны Левашовой более 30 записей об объявлении благодарности от руководства завода с вручением Почетных грамот и наградений денежными премиями и ценными подарками. За многолетний, добросовестный труд от имени Президиума Верховного Совета СССР в 1990 году она была награждена медалью «Ветеран труда», в 1994 году ей присвоено почетное звание «Ветеран труда завода».

В 1996 году Светлана Николаевна ушла на заслуженный отдых. В настоящее время занимается садоводством, выращивая цветы и овощи в собственном саду. 30 сентября С.Н. Левашовой исполняется 80 лет. Ветераны труда отдела 27: В.В. Журин, Н.Ф. Карцев, С.П. Куваев, Г.А. Закутаева, Н.П. Власова и другие сердечно поздравляют Светлану Николаевну с юбилеем и желают ей доброго здоровья, долголетия и благополучия.

В.В. Журин, ветеран труда завода
К печати подготовила Е. Щеканова

Память

Вся жизнь – с любовью к небу



3 октября 2017 года исполняется 100 лет со дня рождения летчика-испытателя, полковника Ивана Ефремовича Королькова.

И.Е. Корольков родился 3 октября 1917 года в деревне Мишино Шольского района Вологодской области.

Трудовую деятельность начал в 1935 году в Ленинграде, работал слесарем, крановщиком, шофером. Без отрыва от производства окончил три курса рабфака ЛГУ.

В 1936 году поступил в Ленинградский аэроклуб, с 1938 г. – служил в армии. В 1940 году окончил Чугуевское авиационное училище, продолжил службу в училище летчиком-инструктором.

С 1944 года Иван Ефремович – участник Великой Отечественной войны, после войны служил в частях ВВС.

4 июня 1949 года И.Е. Корольков прибыл в военную приемку на Горьковский авиазавод летчиком-испытателем. В период службы проводил испытания самолетов Ла-15, МиГ-15, МиГ-17, МиГ-19, МиГ-21 и их модификации. В декабре 1964 года завершил летную работу.

С 1965 года по 1980 годы И.Е. Корольков работал в ОКБ завода в бригаде общих видов, где занимался весовым контролем. Организованность и деловитость Ивана Ефремовича, его чувство ответственности обеспечили успех в работе и высокой авторитет в коллективе ОКБ.

Умер И.Е. Корольков 31 августа 1983 года. Награжден орденом Красного Знамени, дважды – орденом Красной Звезды и медалями.

Материал подготовил Я.А. Исаенко

Летняя спартакиада – 2017

Первого сентября начинается веселое и интересное время для школьников и студентов. Представители совета молодежи уже давно выросли и школу лишь вспоминают, однако в этом году для нас эта пора тоже стала веселой и увлекательной, так как мы отправились на Летнюю спартакиаду – 2017, которая 2 сентября прошла в подмосковном пансионате «Чайка» и была организована специально для сотрудников двух корпораций – РСК «МиГ» и компании «Сухой».



Мы выехали 1 сентября с ответственным и опытным водителем из ТПУ и были в пути почти 8 часов. В пансионате нас тепло и радушно встретили, разместили, накормили. Следующий день начался с сытного завтрака из рисовой каши и чая с бутербродами. После все участники отправились на регистрацию. Масштаб этого спортивного праздника оказался довольно внушительным – в нем приняли участие более 250 человек.

В соревнованиях участвовали четыре команды: красные, синие, желтые и зеленые. Несмотря на то, что все они были смешанными, большая часть «соколят» оказалась в одной команде – красной. Соревнований было множество – турниры по мини-футболу, волейболу, баскетболу, перетягиванию канатов. Команде красных не было равных, мы побеждали во всем. Помимо командных состязаний, все участники могли сдать нормы ГТО и доказать себе, что могут прыгать, бегать, подтягиваться и отжиматься.



А тем временем на поле была установлена длинная надувная полоса с препятствиями, куда все и направились после основных соревнований. На полосе было множество подъемов и коридоров, вертикальные стены, через которые надо было перелезть, но мы с легкостью преодолели все препятствия, обогнав соперников.

В конце дня нас порадовал фестиваль воздушных змеев, которых делали все команды, и не очень порадовал турнир по футболу между командами РСК «МиГ» и компании «Сухой», где последняя победила со счетом 4:1.

По итогам спартакиады «красные» одержали победу, каждого участника наградили медалью, а команде-победительнице вручили заслуженный кубок!

Председатель совета молодежи Т.Е. Потапенко

Заместитель генерального директора АО «РСК «МиГ» Александр Игнатов:

– Каждый год на этой базе отдыха мы проводим «Зимнюю лыжню», в которой принимают участие сотни сотрудников со всех производственных площадок корпорации «МиГ». Надеюсь, что сегодняшняя спартакиада, которую мы провели с нашими коллегами из компании «Сухой», станет нашей новой традицией.

В этом году долгожданное лето пришло к нам только в августе – спустя два месяца от начала сезона. И для заводского совета молодежи наступление настоящего летнего тепла могло означать только одно: самое время собираться в путешествие – но не обычное, а туристическое! В нынешнем сезоне наша сборная сильно обновилась: многие «ветераны» уступили свое место «молодым» – в надежде на лучшие результаты.

И вот назначенный час пробил. Автобус «ПАЗ» прибыл к заводским проходам на погрузку снаряжения, снели и легкого скарба: сегодня ему предстоял путь на «родину», в город Павлово.

В этом году место проведения турслета было выбрано очень удачно, все команды располагались на берегу Оки, на большой поляне. Мы установили палатки, приготовили ужин, ну а затем, плотно перекусив пельменями и макаронами, вся наша ватага перешла к репетиции номеров художественной самодеятельности.

В этом сезоне труппа ставила «В мире животных». Все участники облачились в различную живность: кому-то досталось перевоплотиться в свинью, кто-то был овцой, кто-то – змеей, а самым высоким предстояло превратиться в жирафа и слона. Руководил всем «Николай Дроздов». Кое-как отрепетировав и вволю посмеявшись, все участники отправились на первый конкурс. Нам выпало выступать третьими. Команды сменяли друг друга, все пребывали в приподнятом настроении, и было довольно весело. Наше выступление получилось не на 100 процентов, так как «Дроздов» забыл использовать «свой» голос, а в финальной песне мы немного перепутали слова, но, тем не менее, за это выступление нам было присуждено третье место. Молодцы!

Сразу же после «смотр» художественной самодеятельности началась дискотека, но мы поспешили в лагерь, ибо там нас ждал сочный шашлык. В нашей команде тут же нашлись «кавказцы», которые сумели за короткое время развести огонь и приготовить



Уважаемые граждане!

ИФНС по Московскому району сообщает, что согласно п. 1 ст. 23 НК РФ налогоплательщики обязаны уплачивать законно установленные налоги (в том числе имущественные налоги: налог на землю, налог на имущество, транспортный налог).

В соответствии с налоговым законодательством, имущественные налоги (налог на землю, имущество, транспорт) подлежат уплате налогоплательщиками в срок не позднее 1 декабря года, следующего за истекшим налоговым периодом.

Неоплаченный в срок налог влечет за собой начисление пени, обращение в суд и в службу судебных приставов, что

также оборачивается дополнительными расходами.

При вынесении судебных документов на взыскание задолженности необходимо будет заплатить государственную пошлину, минимальный размер которой составляет 400 руб., а если задолженность в дальнейшем будет взыскиваться судебными приставами, то может быть взыскан исполнительский сбор в размере 7% от суммы долга.

Налоговые органы при направлении судебных документов в службу судебных приставов с задолженностью свыше 10 тыс. рублей одновременно направляют ходатайства о временном ограничении на выезд должника из Российской Федерации.

Турслет-2017. Павловские приключения

СПРАВКА

Туристический слет трудовой молодежи профсоюза авиационной промышленности Нижегородской области организуется ежегодно, начиная с 2005 года. Организатором традиционно выступает Нижегородская областная общественная организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности.

В этом году мероприятие прошло с 28 по 30 июля в Павловском районе Нижегородской области. В соревнованиях приняли участие молодежные команды НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ», АО «АПЗ», ПАО ПКО «Теплообменник», ОАО «Гидроагрегат», ОАО ПМЗ «Восход», НОАО «Гидромаш».



наивкуснейшее мясо на шампурках.

Новый день выдался очень жарким, а нам предстояло пройти множество испытаний, которые приготовили для нас организаторы турслета. В восемь часов утра судьи провели для участников соревнований зарядку, где все смогли размяться перед спортивным днем. Первым испытанием стало спортивное ориентирование, где наши ребята пробирались сквозь высокую траву, колючую малину и крыжовник, чтобы найти десять контрольных пунктов, которые были отмечены на карте. Дистанция была долгой и нелегкой, учитывая 36-градусную жару, но команда «Сокола» справилась со всеми трудностями и в итоге заняла почетное второе место в

этом состязании.

Ближе к обеду, когда судьи проголодались, настал конкурс поваров, где мы удивили всех своим изысканным блюдом из шашлыка – «Мясной лещ» и были оценены по достоинству, заняв третье место.

Вечером прошел следующий туристический конкурс по умению вязать сложные узлы, где наши «узловязы» показали все свои навыки.

Чуть позже, когда солнце уже зашло, настало время узнать, кто же на этом слете «Мистер и Миссис Турслет». Мистеры соревновались на силу, гибкость и выносливость, а девушки показывали свои творческие таланты. В итоге наша участница заняла 1 место и стала «Миссис Турслет», покорила судей своим соловьиным пением и игрой на гитаре. Веселые конкурсы плавно перешли в дискотеку и отбой.

На следующий день ранним воскресным утром наша команда уже готовилась к прохождению туристической полосы с препятствиями, а именно – к преодолению переправы через болото – параллельной и навесной, крутому спуску с обрыва и др. Мы без труда прошли все испытания и заняли третье место.

Несмотря на зной и жару, серьезные испытания показались заводчанам интересными и занимательными, с которыми они с легкостью справились и продемонстрировали хороший результат.

*В.В. Киселев, инженер отдела 22,
Т.Е. Потапенко, председатель
совета молодежи,
инженер отдела 30*

Человек. Закон. Общество

Об уплате налогов

Уважаемые граждане!

ИФНС по Московскому району сообщает, что согласно п. 1 ст. 23 НК РФ налогоплательщики обязаны уплачивать законно установленные налоги (в том числе имущественные налоги: налог на землю, налог на имущество, транспортный налог).

В соответствии с налоговым законодательством, имущественные налоги (налог на землю, имущество, транспорт) подлежат уплате налогоплательщиками в срок не позднее 1 декабря года, следующего за истекшим налоговым периодом.

Неоплаченный в срок налог влечет за собой начисление пени, обращение в суд и в службу судебных приставов, что

также оборачивается дополнительными расходами.

При вынесении судебных документов на взыскание задолженности необходимо будет заплатить государственную пошлину, минимальный размер которой составляет 400 руб., а если задолженность в дальнейшем будет взыскиваться судебными приставами, то может быть взыскан исполнительский сбор в размере 7% от суммы долга.

Налоговые органы при направлении судебных документов в службу судебных приставов с задолженностью свыше 10 тыс. рублей одновременно направляют ходатайства о временном ограничении на выезд должника из Российской Федерации.

Первый раз в первый класс

1 сентября в День знаний на торжественных линейках веселая трель звонка возвестила о начале нового учебного года. Особенно волнительным этот день стал для ребят, которые впервые переступили порог учебного заведения.

В этом году в первый класс пошли 133 ребенка – дети работников НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ». Все они получили в подарок от корпорации замечательные подарки – рюкзаки с изображением истребителя МиГ-35. Как отметил генеральный директор РСК Илья Сергеевич Тарасенко, этот подарок позволит школьникам не только выделиться среди сверстников, но и почувствовать гордость за своих родителей, которые работают над созданием легендарных истребителей.



А 4 сентября во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе состоялся традиционный праздник для первоклассников, организованный профсоюзным комитетом для детей работников завода – членов профсоюза. Все вместе дети собирали и готовили к школе капризную принцессу, участвуя в веселых конкурсах и соревнованиях. В завершение праздника был организован сладкий



стол. И конечно, подарки! 86 ребят получили красивый набор для первоклассника. Надеемся, что он поможет им хорошо учиться.

К печати подготовила Е. Щеканова



Праздник в нашем коллективе

18 августа на главной заводской площади трудовой коллектив НАЗ «Сокол» отметил свой профессиональный праздник – День Воздушного Флота России.

Очень приятно, что, отмечая заслуги коллективов цехов, отделов и отдельных работников за трудовые заслуги, были награждены также и коллективы-призеры смотра-конкурса на звание «Лучший спортивный коллектив НАЗ «Сокол» 2017 года». Кубки, дипломы, денежные премии, учрежденные первичной профсоюзной организацией завода, были вручены директором А.В. Карезиным и председателем профкома А.М. Леонтьевым следующим коллективам: цех 72 – 1 место; отделы 36 и 70 – 2 место; цех 50 и ОГТ – 3 место.

В смотре-конкурсе приняли участие 13 наиболее спортивных коллективов завода. Сорок пять заводских спортсменов по представлению цеховых комитетов были поощрены бесплатной одно-

дневной поездкой в г. Муром.

Также на празднике был награжден победитель шахматного турнира на звание «Лучший



шахматист НАЗ «Сокол» 2017 года», посвященного Дню Воздушного Флота России – Понамарев Вячеслав Николаевич (отд. 72). Второе место в турнире занял Калашников Геннадий Борисович (отд. 70), третье место завоевал Носов Владимир Федорович (цех 55).

Старт второго этапа спартакиады

Соревнованиями по мини-футболу и по перетягиванию каната стартовал второй этап спартакиады среди предприятий Нижегородской области, которые прошли 2 сентября 2017 году на стадионе «Водник». Приятно сообщить об успешном выступлении наших команд. Сборная команда по мини-футболу, подготовленная начальником цеха 72 Александром Викторовичем Шурыгиным и начальником службы эксплуатации цеха 18 Андреем Александровичем Грицковым, завоевала первое место в борьбе одиннадцати команд, представляющих предприятия области. Это произошло впервые за 11 лет проведения областной спартакиады.

Для борьбы за призовое место необходимо было завоевать 1 место в своей подгруппе, в которой по жребию оказались команды: «Локомотив» – ГЖД, «Красное Сормово» и машиностроительный завод. Одержав убедительную победу в трех встречах, команда НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» вышла в финал, где ей предстояло побороться с командами НИАЭП и «Полет», которые в спартакиаде 2016 года занимали соответственно 1 и 3 места, а на втором месте была команда ГЖД.

В финале первыми на площадку вышли команды нашего завода и НИАЭП. Счет 3:3. Вторая игра между командами НИАЭП и «Полет» закончилась победой НИАЭП со счетом 4:2. В заключительной игре встречались команды «Полет» и «Сокол». Нашей команде для завоевания первого места нужно было выиграть с разницей

в три забитых мяча. Команда собралась и одержала убедительную победу со счетом 9:2, завоевав первое место.

Достойный вклад в итоговую таблицу спартакиады внесла команда цеха 22, капитаном которой является Роман Александрович Рожков. Наша команда в соревнованиях по перетягиванию каната, проиграв команде НИАЭП, одержала победу над прошлогодними «обидчиками» – командой ГЖД и завоевала второе место. Успешное выступление двух наших команд позволило предприятию более уверенно закрепиться на третьем общекомандном месте, сравнявшись при этом по очкам с ОКБМ им. Африкантова, занимающим второе место. Но как говорят: цыплят по осени считают. Вся борьба за призовые места впереди. Следующие соревнования – легкоатлетический кросс, далее – многоборье ГТО, пулевая стрельба, настольный теннис, плавание, стритбол. Для успешного выступления в вышеперечисленных видах нужны подготовленные спортсмены, особенно из числа молодежи, которая уступает нашим ветеранам спорта.

От всей души благодарю наших ребят из команд по мини-футболу и перетягиванию каната, которые успешно выступили и внесли достойный вклад в спортивные достижения трудового коллектива НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ».

В.И. Тихонов, инструктор профкома по Фис

Останется в памяти

6 сентября на завод пришла скорбная весть. В возрасте почти 96 лет ушла из жизни замечательный человек, специалист и организатор производства крупного масштаба, ветеран труда и легенда завода, образец и пример трудового и жизненного долголетия Анастасия Васильевна Донцова.

В течение более 56 лет ее активная трудовая и умелая организаторская деятельность были связаны с родным заводом, с развитием отечественной авиации.

В далеком предвоенном 1940 году молодой девушкой Анастасия пришла на наше предприятие в механообработывающий цех 25. Ее жизнь и трудовой путь, как и всего того поколения, не был усыпан розами, сладостями и радостями. Суровое военное время нарушило все планы, мечты и желания. Анастасия с исключительной энергией, молодым задором и самопожертвованием активно и инициативно включилась в комсомольскую жизнь крупного многоменклатурного цеха. Ценные инициативы, передовые починки, зазор и боевитость комсомольского лидера оживили жизнь и труд возглавляемой ею цеховой молодежи. «Все для фронта! Все для Победы!» – эти патриотические лозунги были повседневной нормой.

После Великой Победы Анастасию Донцову перевели на хозяйственную работу в цехе 25. Здесь она выросла по службе от технолога до начальника ПДБ. Напряженно и динамично работал коллектив цеха по изготовлению широкой номенклатуры сложных деталей и узлов механообработки. Анастасия Васильевна как руководитель плано-диспетчерской службы умело и успешно справлялась с большими производственными задачами.

Был в ее судьбе и не афишируемый период работы за границей с 1951 года по 1954 год. По заданию Военного округа А.В. Донцова была командирована в одну из строевых частей группы советских войск в Германии, где трудилась на инженерных должностях и обеспечивала боеготовность авиационной техники. После возвращения из-за рубежа Анастасия Васильевна продолжила работать на заводе в плано-диспетчерском отделе 6, прошла путь от экономиста-плановика до заместителя начальника отдела.

В пятидесятые-семидесятые годы наш завод переживал мощный трудовой и научно-технический подъем. Серийное производство самолетов семейства «МиГ» с огромной номенклатурой деталей, узлов, подборок и агрегатов, с жесткими плановыми сроками изготовления требовали умелого диспетчерования и четкого планирования, и Анастасия Васильевна успешно справлялась со своими обязанностями. Работая под руководством легендарного главного диспетчера предприятия Михаила Алексеевича Битюрин, она приобрела богатейший опыт, и в 1977 году была назначена начальником вновь созданного в структуре завода отдела зарубежных контрактов и экспортных поставок. В этой должности А.В. Донцова проработала более 19 лет. Она умело и дипломатично строила деловые и служебные отношения с эксплуатирующими организациями и зарубежными партнерами по заключению и реализации контрактов, договоров и соглашений по россыпи и экспортным поставкам. В этих вопросах Анастасия Васильевна была надежным и верным помощником и единомышленником у многих руководителей завода прошлых лет: А.И. Ярошенко, Т.Ф. Сейфи, А.Н. Герашенко, В.А. Большакова, В.М. Помолова, Г.Н. Гундырева, В.Х. Панкова, В.Ф. Верховодова.

Умение вникнуть в самую суть вопроса, неординарный подход к делу, желание и умение найти оригинальное и эффективное решение – вот составляющие и стиль работы Анастасии Васильевны. Еще у нее была главная, определяющая черта – отзывчивость. Она всегда заботилась об окружающих людях, сотрудниках отдела. Подчиненные всегда могли рассчитывать на внимание и поддержку руководителя отдела, какое бы радостное или печальное событие не произошло.

Да, уходят от нас и из жизни одни, им на замену приходят другие. Но нельзя заменить самого человека, и чем лучше и богаче душой был человек, тем горше мысль о его уходе. Успокаивает одно: добрые люди, друзья и товарищи по жизни и работе будут помнить о нем долго и искренне. В полной мере это касается и светлого образа Анастасии Васильевны Донцовой – славного авиастроителя, ветерана труда и примерного долгожителя.

Ю.И. Агафонов, руководитель Музея истории и трудовой славы завода «Сокол»



Проведение работ повышенной опасности

Работы повышенной опасности могут быть основным источником пожара на производстве, и для недопущения чрезвычайных ситуаций нужно соблюдать элементарные правила пожарной безопасности.

К пожароопасным (огневым) работам относятся производственные операции, связанные с применением открытого огня, искрообразованием и нагреванием до температуры, способной вызвать воспламенение материалов и конструкций: электросварка, газосварка, бензокеросинорезка, паяльные работы, кровельные работы с применением газовых горелок, варка битумов и смол, механическая обработка металла с образованием искр и т.п.

При проведении пожароопасных работ на сегодняшний день существуют разного рода нарушения:

- зачастую отсутствует должный контроль со стороны должностных лиц (ответственных за подготовку и проведение работ повышенной опасности) за организацией и проведением огневых работ, перед началом и после окончания работ не проверяется место проведения работ, нет контроля за исполнителями работ (сварщиками);
- исполнители (сварщики) при себе не имеют квалификационного удостоверения и талона по технике пожарной безопасности (ПТМ);
- сварщики приступают к работе без специальной одежды, что свидетельствует об отсутствии должного контроля со стороны должностных, ответственных лиц;
- не всегда обеспечены места проведения огневых работ первичными средствами пожаротушения;
- по окончании работ вся аппаратура и оборудование не убираются в специально отведенные помещения (места);
- на постоянных местах проведения огневых работ (в сварочных кабинках) допускается хранение и складирование промасленной одежды, ЛВЖ, ГЖ и других горючих материалов;
- не производится своевременная очистка сварочного оборудования (резак, горелки);

– отсутствуют графики ТО и ППР сварочного оборудования, формальное ведение журналов;

– допускается взаимозамена газопроводящих шлангов (кислород, ацетилен, ЛВЖ);

– на электросварочные установки отсутствует техническая документация, поясняющая назначение агрегатов, аппаратуры, приборов и электрические схемы;

– допускается использование проводов без изоляции или с поврежденной изоляцией, а также применяются нестандартные аппараты защиты;

– соединения сварочных проводов выполнены с нарушением ПУЭ (без помощи опрессовки, сварки, пайки или специальных зажимов);

– некачественно проверяются паяльные лампы на прочность и герметичность с занесением результатов и даты проверки в специальный журнал (не реже одного раза в месяц). Кроме того, не реже одного раза в год должны проводиться контрольные гидравлические испытания давлением;

– не у каждой паяльной лампы имеется паспорт с указанием результатов заводского гидравлического испытания и допускаемого рабочего давления;

– используются кислородные шланги для подвода бензина или керосина к резаку.

Лица, нарушающие правила противопожарного режима и соответствующие инструкции, подвергаются внеочередной проверке знаний. Если срок очередной проверки истек, удостоверение недействительно и должно быть сдано администрации предприятия.

Во время исполнения служебных обязанностей работник огневых работ должен иметь при себе удостоверение сварщика. При отсутствии удостоверения или наличии его с просроченным сроком очередной проверки знаний работник к работе не допускается.

19 ПСЧ ФСП

Терроризм – угроза обществу!

Что делать при обнаружении взрывного устройства?

Немедленно сообщить об обнаруженном подозрительном предмете ближайшему сотруднику подразделения охраны объекта или по тел.: 77-16; 8-903-604-52-49.

Не подходить к обнаруженному предмету, не трогать его руками и не подпускать к нему других.

Исключить использование средств радиосвязи, мобильных телефонов, других радиосредств, способных вызвать срабатывание радиовзрывателя.

Дождаться прибытия сотрудников подразделения охраны объекта.

Указать местонахождение подозрительного предмета.

Внимание! Обезвреживание взрывоопасного предмета на месте его обнаружения производится только специалистами МВД, ФСБ, МЧС.



Пенсионный фонд

Актуальные вопросы пенсионного обеспечения: нестраховые периоды

В последнее время в сети интернет неуставными лицами распространяются заведомо ложные сведения о необходимости перерасчета пенсии с указанием несоответствующих законодательству правил перерасчета. Приводятся несуществующие таблицы с указанием надбавок в несколько тысяч рублей за «детей, которые родились в Советском Союзе».

В связи с этим Пенсионный фонд заявляет – несмотря на то, что такое понятие как «перерасчет пенсии» действительно существует, приведенная в подобных материалах информация не соответствует действительности и вводит в заблуждение пенсионеров.

Напомним, что периоды работы, в течение которых за гражданина уплачиваются страховые взносы в Пенсионный фонд, называются страховыми. Наряду с ними существуют так называемые нестраховые периоды – когда гражданин не работает и за него работодатели не отчисляют взносы на обязательное пенсионное страхование, но его пенсионные права на страховую пенсию при этом формируются. К таким периодам, например, относятся отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет, уход за инвалидами и пожилыми людьми, служба в армии по призыву. Как и страховые периоды, нестраховые засчитываются в стаж и за них государство начисляет пенсионные баллы.

Порядок формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии, введенный с 2015 года, позволяет повысить размер назначенной страховой пенсии некоторым пенсионерам, имеющим преимущественно «советский» стаж, путем ее перерасчета в соответствии с имеющимися нестраховыми периодами, которые у гражданина были учтены по старым правилам (через оценку пенсионных прав или исходя из стоимости страхового года) либо при совпадении их с работой учтены как страховые периоды. Прежде всего на такой перерасчет могут рассчитывать пенсионеры, которые имеют двух и более детей, а также те, у которых была невысокая заработная плата и (или) непродолжительный трудовой стаж.

Приведем максимально возможные суммы увеличения размера пенсии с учетом нестраховых периодов в период ухода за ребенком до 1,5 лет неработающему родителю:

- уход за первым ребенком – 212,17 руб.;
- уход за вторым ребенком – 424,33 руб.;
- уход за третьим ребенком – 636,5 руб.

В случае замены периода работы на период ухода за ребенком фактическая сумма увеличения пенсии может быть меньше указанной, так как этот период работы исключается из стажа, и соответственно, размер пенсии уменьшается. Если же уменьшение размера пенсии превышает надбавку по уходу за детьми, то такой перерасчет будет вообще невыгоден пенсионеру.

Стоит учитывать, что за перерасчетом пенсии следует обращаться только тем гражданам, кому она была назначена до 2015 года.

Подробно ознакомиться с темой перерасчета страховой пенсии можно на сайте Пенсионного фонда в соответствующем разделе «Перерасчет пенсии»: <http://www.pfrf.ru/grazdanam/pensionres/pereraschet> и в Клиентской службе УПФР Московского района г. Н. Новгорода по адресу: г. Н. Новгород, ул. Чаадаева, 3, тел.: 276-35-32.

Память

Продолжается поиск погибших

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ!

Проводится розыск родственников, погибших защитников Отечества (1941-1945 гг.), призванных на военную службу с территории соответствующих районов города Горького.

Обнаружены места захоронения воинов, захороненных как «неизвестные солдаты» на мемориалах городов: Берлин, Вена, Мурска Сбота (Словения):

Захоронены как «неизвестные солдаты» в городе Берлине, Трегтов-парк:

1. Рядовой Жиленков Николай Акимович (1917-30.04.1945). Адрес места жительства до призыва на фронт: Кагановичский р-н, с. Ратманиха, ул. Красномосковская, 33А. Жена – Жиленкова Анна Сергеевна.

2. Рядовой Загайнов Григорий Маркович (1905-30.04.1945). Адрес места жительства до призыва на фронт: поселок Ново-западный, 23. Жена – Репнина Мария Алексеевна.

3. Гвардии рядовой Копылов Николай Васильевич (1910-01.05.1945). Адрес места жительства до призыва на фронт: ГАЗ, ул. Кирова, 3. Жена – Копылова Пелагея Филипповна.

4. Гвардии ефрейтор Мухин Алексей Павлович (1925-29.04.1945). Адрес места жительства до призыва на фронт: Автозаводский р-н, 2-й Каркасный переулок, ул. Комсомольская, 33-12. Мать – Мухина Прасковья Алексеевна.

5. Гвардии старший сержант Степанов Павел Федорович (1915-23.04.1945). Адрес места жительства до призыва на фронт: поселок Сталина, 18-4. Жена – Степанова Пелагея Ивановна.

6. Рядовой Тихонов Петр Иванович (1923-01.05.1945). Адрес места жительства до призыва на фронт: ул. Стрелка, 4-8. Мать – Тихонова Анфиса Ивановна.

7. Сержант Федоров Николай Васильевич (1916-30.04.1945). Адрес места жительства до призыва на фронт: поселок Орджоникидзе, 35. Жена – Федорова Клавдия Кузьминична.

Захоронены как «неизвестные солдаты» в городе Берлине, Панков:

1. Сержант Карпачев Анатолий Сергеевич (1919-30.04.1945). Адрес места жительства до призыва на фронт: ст. Сейма, военное хозяйство №1. Мать – Карпачева Анисья Матвеевна.

2. Сержант Ковалев Дмитрий Иванович (1903-02.05.1945). Адрес места жительства до призыва на фронт: Ждановский район, село Алешино. Жена – Ковалева Евдокия Ивановна.

3. Гвардии ефрейтор Мазлов Яков Васильевич (1925-29.04.1945). Адрес места жительства до призыва на фронт: поселок Мостострой, барак 11-13. Отец – Мазлов Василий Максимович.

4. Младший сержант Орекин Леонид Григорьевич (1926-29.04.1945). Адрес места жительства до призыва на фронт: поселок Северный, ул. Культурная, барак 23 к.20. Отец – Орекин Григорий Иванович.

5. Лейтенант Ползунов Михаил Иванович (1914-30.04.1945). Адрес места жительства до призыва на фронт: ул. Маяковского, 22-35. Сестра – Касаткина Анна Ивановна.

6. Сержант Прудовский Михаил Васильевич (1925-23.04.1945). Адрес места жительства до призыва на фронт: Арзамасское шоссе, дом Гортопа. Жена – Прудовская София Ивановна.

7. Лейтенант Смирнов Анатолий Иванович (1909-29.04.1945). Адрес места жительства до призыва на фронт: ул. Литвинова, 11-3. Жена – Смирнова Екатерина Афанасьевна.

8. Рядовой Феденков Михаил Матвеевич (1900-27.04.1945). Адрес места жительства до призыва на фронт: Почаинская, 7-1. Жена – Феденкова Мария Васильевна.

Захоронен как «неизвестный солдат» в городе Мурска Сбота (Словения):

1. Ефрейтор Евстюшин Архип Петрович (1916-12.04.1945). Адрес места жительства до призыва на фронт: ул. Автозаводская, 1. Жена – Евстюшина Татьяна Ивановна.

Обращаться в Министерство внутренней региональной и муниципальной политики Нижегородской области, тел.: 419-61-57.

Материал предоставлен пресс-службой администрации Московского района г. Н. Новгорода

